

โครงการการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง (การจัดทำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต)

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง บริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง พื้นที่ของตำบล 4.28 ตร.กม. เป็นชุมชนกึ่งเมือง มี 6 หมู่บ้าน ประชากรจำนวน 5,367 คน พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วงมีทั้งหมด 56 คน (รวมทั้งข้าราชการและพนักงานจ้าง) ในส่วนของกิจกรรมโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่มีจำนวนมาก เพราะพื้นที่เป็นชุมชนเมือง จะมีพื้นที่เกษตรกรรมให้หลงเหลือประกอบการทำอยู่เล็กน้อย พร้อมทั้งจำนวนพนักงานมีจำนวนมาก เมื่อเปรียบเทียบกับท้องถิ่นใกล้เคียง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน ซึ่งลักษณะการทุจริตและสาเหตุของการทุจริต ที่เราจะวิเคราะห์ต่อไปเป็นสิ่งที่อาจจะเกิดขึ้นแต่ปัจจุบันยังไม่พบโดยอิงจาก หน่วยงานราชการหลายๆ ที่

ลักษณะการทุจริต (ที่อาจจะเกิดขึ้น) ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้

- 1) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 2) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 3) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1) **โอกาส** แม้ว่าจะในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ที่ไม่ชัดเจน ทำให้การทำงานเกิดความผิดพลาดได้

2) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส หรือมีแต่ยังไม่รัดกุม และครอบคลุม** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

3) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาครัฐราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.

2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การดำเนินงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วงในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มี

ความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2559-2561) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำ

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
- 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

3. เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
- 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

5) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

4. ประโยชน์ของการจัดทำโครงการ

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

5. วิธีการดำเนินการ

1. ขออนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะทำงาน
3. ประชุมซักซ้อมผู้เกี่ยวข้องให้เข้าใจถึงรายละเอียดของโครงการ
4. มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ
5. ดำเนินการตามแผน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

7. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

8.งบประมาณ

-

9.การประเมินผล

ความพึงพอใจของประชาชน และความสำเร็จของโครงการกิจกรรมต่างๆ

10.ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 1.สำนักงานปลัด อบต.
- 2.กองคลัง
- 3.กองช่าง
- 4.กองสวัสดิการสังคม
- 5.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- 6.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

11.ผู้เขียนและเสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกมลพรรณ ก्लीนโพธิ์กลับ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้น

มะม่วง

12.ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายมนต์ชัย สุวรรณเนตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้น

มะม่วง

13.ผู้อนุมัติโครงการ

ร้อยตำรวจตรี

(กนกศักดิ์ มุทธากาญจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้น

มะม่วง

ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมที่ อบต.ต้นมะม่วง ดำเนินการ ภายใต้โครงการ

การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

1. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- โครงการ สวดมนต์ทุกวันพระ
- โครงการฟังธรรมเดือนละครั้ง(เสียงธรรมนำชีวิต)
- โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ อบต.ต้นมะม่วง
- โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการรักษาวินัยสำหรับสมาชิกสภาและคณะผู้บริหาร และพนักงานของ อบต.
- โครงการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ผู้บริหารและสมาชิกสภา

2. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต (Clean and Green)
- กิจกรรมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”(ป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์)

3. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”
- กิจกรรมรายงานผลเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

4. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน

- กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ (ITA)
- โครงการรณรงค์เพื่อผู้สูงอายุ
- กิจกรรมประชาสัมพันธ์สายสัมพันธ์กับชุมชน
- กิจกรรมการรายงานติดตามการใช้จ่ายเงินอุดหนุน
- กิจกรรมประชาสัมพันธ์เรื่องประชาธิปไตย

5. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
- โครงการรักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน (Big Cleaning Day)
- โครงการอบรมรณรงค์ร่วมกันคัดแยกขยะ
- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล (การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)
- กิจกรรมจัดทำแผ่นพับแนะนำการชำระภาษี
- โครงการ อบรม.ตอบแทนประชาชน เพื่อประชาชน
- โครงการสานสัมพันธ์ชุมชนตำบลต้นมะม่วง
- โครงการส่งเสริมกีฬาต้านยาเสพติด
- โครงการจัดตั้งจุดให้บริการประชาชนในเทศกาลต่างๆ
- โครงการจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น
- โครงการอนุรักษ์แม่น้ำเพชรฯ
- โครงการจัดซื้อเครื่องออกกำลังกายในตำบล
- โครงการให้บริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน
- โครงการฝึกอบรมวินัยการจราจรและการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อป้องกันอุบัติเหตุทางถนน

6. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนตำบลต้นมะม่วง
- โครงการส่งเสริมการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

7. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

- โครงการคุณธรรมसानสายใยครอบครัว (ศูนย์พัฒนาครอบครัว)
- โครงการอบรมเยาวชนรุ่นใหม่ร่วมใจปลอดภัยเสพติด/ห่างไกลยาเสพติด
- โครงการสืบสานประเพณีไทยวันสงกรานต์/วันผู้สูงอายุ(เยาวชนเข้าร่วมด้วย)
- โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร/พุทธธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

8. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- กิจกรรมประกวดก่อเจดีย์ทราย วันสงกรานต์
- โครงการสืบสานวันสำคัญทางศาสนา/วันวิสาขบูชา/วันเข้าพรรษา
- กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

9. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลต้นมะม่วง (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)
- โครงการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา/วันวิสาขบูชา/วันเข้าพรรษา
- โครงการอบรมเด็กและเยาวชนเรียนรู้ภูมิปัญญา/วัฒนธรรม/ประเพณีของท้องถิ่น
- โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมดนตรีไทย
- โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมกลองยาว
- โครงการฝึกอบรมมารยาทไทย
- โครงการกีฬาเยาวชนอายุไม่เกิน 12 ปี
- โครงการจัดงานรัฐพิธี วันสำคัญของชาติและวันสำคัญต่างๆ
- โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ
- โครงการอบรมเด็กและเยาวชนรอบรู้เรื่องอาเซียน

10. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- กิจกรรมประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
- กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

- มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ
- กิจกรรมการประชุมการมอบหมายการปฏิบัติงาน
- มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล
- กิจกรรมสร้างความปลอดภัยในการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม
- กิจกรรม “สร้างความปลอดภัยในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

11. สร้างความปลอดภัยในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”
- กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”
- กิจกรรม “สร้างความปลอดภัยในการใช้เงินงบประมาณ”
- กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง”

12. สร้างความปลอดภัยในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

โครงการการบริการมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

- กิจกรรมจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน/แนวทางปฏิบัติงาน
- กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA)
- กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์
- กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

13. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน/บุคคลต้นแบบ

14. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ศิษย์เพื่อท้องถิ่น
ทำคุณประโยชน์ให้ท้องถิ่น
- กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วม
ในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (7 วันอันตราย)

**15. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมี
เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจ
หน้าที่โดยมิชอบ**

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”
- มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหา
เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
โดยมิชอบ”

16. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- มาตรการ “การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามระเบียบ ขั้นตอน”
- โครงการ “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540”
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(เงินอุดหนุน)

**17. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจ
หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความ
เป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- โครงการ อบรม.พบประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและร่วมกันวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
- โครงการการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เยี่ยมบ้านยามเย็น)
- กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

18. มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- กิจกรรมศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
- กิจกรรมรับเรื่องราวร้องเรียนทางไลน์/Facebook
- โครงการ อบรม.ตอบแทนประชาชนเพื่อประชาชน

19. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
- โครงการ อบรม.พบประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและร่วมกันวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบลที่มีประสิทธิภาพ

20. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพความรู้ให้กับบุคลากร ผู้นำท้องถิ่น พร้อมศึกษาดูงาน
- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น (กฎหมายใกล้ตัวของคนท้องถิ่น)
- โครงการพัฒนาบุคลิกภาพและทักษะความเป็นผู้นำท้องถิ่น

21. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

- กิจกรรมเผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานด้านการป้องกันการทุจริต
- กิจกรรมศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
- กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลต้นมะม่วง
- กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตตามช่องทางต่างๆ

ตัวอย่างผลงาน

ตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง 6 ด้าน

