

๒.๒ ความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (ผลประเมิน ๙๐-๑๐๐%) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (ผลประเมิน ๗๐-๘๙%) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (ผลประเมินต่ำกว่า ๗๐%)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)</p> <p>.....-หน้านี้ไม่ใช่-.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ผู้ประเมิน วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (ผลประเมิน ๙๐-๑๐๐%) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (ผลประเมิน ๗๐-๘๙%) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (ผลประเมินต่ำกว่า ๗๐%)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)</p> <p>.....-หน้านี้ไม่ใช่-.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วย การเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๑๑ วรรคสาม</p> <p>เหตุผล (ระบุว่าผลการประเมินดีเด่น เข้าเกณฑ์เลื่อนชั้นเงิน เดือน ๑ ชั้น ในครั้งแรก แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และผล ประเมินดีเด่นอีก ในครั้งที่ ๒ และมีโควตาให้เลื่อนชั้นเงิน เดือนได้อย่างไรบ้าง)</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ผู้ประเมิน วันที่.....</p>