

## รายงานผลการดำเนินงานและการประเมินผลโครงการ/กิจกรรม

**โครงการ :** ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**กิจกรรม :** จัดฝึกอบรมให้ความรู้จากวิทยากรผู้มีประสบการณ์ หลักสูตร “หลักและวิธีการเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติ การดำรงตนในตำแหน่ง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่นอย่างถูกต้อง กรณีศึกษาจากข้อผิดพลาด เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของผู้บริหารและสภาท้องถิ่น”

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ :

ตัวบ่งชี้มิติที่

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ

มิติที่ ๑

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด

ประโยชน์ สุขแก่ประชาชน

มิติที่ ๒

- ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

### ๑. หลักการและเหตุผล

ในรอบกว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการตรวจสอบจากองค์กรตรวจสอบอย่างเข้มข้น เช่น สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น ผลที่เกิดจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย จนทำให้ผู้เกี่ยวข้องต้องรับผิดชอบทางอาญา และทางแพ่ง ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายการเมือง ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายบริหาร และ ฝ่ายสภา ฝ่ายข้าราชการประจำ ในฐานะฝ่ายปฏิบัติการ จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และเป็นหน่วยสนับสนุนให้ฝ่ายการเมืองสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักและวิธีการ เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติ การดำรงตน ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ :

- ๑) คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน
  - ๒) สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๖ คน
  - ๓) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน (เฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสภาท้องถิ่น)
  - ๔) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน (เฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสภาท้องถิ่น)
  - ๕) พนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน (เฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสภาท้องถิ่น)
- รวมจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๒๖ คน

เชิงคุณภาพ :

- ๑) ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านกิจการสภาท้องถิ่น
- ๒) มีความเข้าใจในการปฏิบัติเกี่ยวกับงานกิจการสภา เป็นไปตามขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมายกำหนดเกี่ยวกับกิจการสภาท้องถิ่น
- ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นลักษณะต้องห้าม หรือการขาดคุณสมบัติอันเป็นเหตุต้องพ้นจากตำแหน่ง หรือต้องรับผิดอย่างอื่น
- ๔) ป้องกันความเสียหายจากการปฏิบัติหน้าที่ของสภาท้องถิ่นอันเกิดจากปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด
- ๕) การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วงเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่จัดกิจกรรม วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ชั้น ๒

๖. ผลที่ได้รับ

- ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วงตามอำนาจหน้าที่อย่างถูกต้อง
- ๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และผู้ปฏิบัติงานด้านกิจการสภาท้องถิ่นนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมทำหน้าที่อย่างถูกต้อง และเข้าใจระเบียบกฎหมายท้องถิ่น

๘. ระดับความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ	ผลที่ได้รับ
๑) ผลการทดสอบ ก่อน-หลัง อบรม	ทดสอบ	แบบทดสอบ	(รายละเอียดแนบท้าย ๑ )
๒) การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	สอบถาม	แบบสอบถาม	(รายละเอียดแนบท้าย ๒ )

บรรลุตามเป้าหมาย

ไม่บรรลุตามเป้าหมาย

**สรุปผลคะแนนก่อนและหลังอบรม**  
**หลักสูตร “หลักและวิธีการเกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติ**  
**การดำรงตนในตำแหน่ง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่นอย่างถูกต้อง**  
**กรณีศึกษาจากข้อผิดพลาด เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของผู้บริหารและสภาท้องถิ่น”**

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ผลคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)		หมายเหตุ
		ก่อนการอบรม	หลังการอบรม	
๑	ร้อยตำรวจตรี กนกศักดิ์ มุทธากาญจน์	๘	๑๐	
๒	นายสำราญ สระแก้ว	๖	๑๐	
๓	นายผิน กรประสาท	๖	๑๐	
๔	นายสำราญ ทองน้อย	๓	๑๐	
๕	นายเพชร คล้ายคล้าย	๕	๑๐	
๖	นายกิ่งทอง อยู่จีว	๖	๑๐	
๗	นายรณเดช หูไว	๕	๑๐	
๘	นายประสูต พิมพ์เสียม	๗	๑๐	
๙	นายเสน่ห์ เสือนาค	๘	๑๐	
๑๐	นายมนต์ชัย สุวรรณเนตร์	-	-	
๑๑	นางสาวกมลพรรณ กลินโพธิ์กลับ	๙	๑๐	
๑๒	นางสาวดวงพร เวทยานุกุล	๘	๑๐	
๑๓	นางนนทिया สว่างจิตต์	๘	๑๐	
๑๔	นายวิทยา ขำทวี	๙	๑๐	
๑๕	นางชลธิชา ทับจิต	๗	๑๐	
๑๖	นางสาวณัทชญาพันธ์ อักโขพันธุ์	๒	๑๐	
๑๗	นางสาวนันทน์ภัทร์ วรวัชรกรณ์	-	-	เจ้าหน้าที่โครงการ
๑๘	นางสาวโชติรส ทิมหอม	๙	๑๐	
๑๙	นางทิวาพร อิมสมบัติ	๙	๑๐	
๒๐	นางสาวพัชราภรณ์ ตาละลักษมณ	๗	๑๐	
๒๑	นางสาวนพวรรณ เลิศผสมสิทธิ์	๑๐	๑๐	
๒๒	นางสาวฉัตรชนก ยศปัญญา	๗	๑๐	
๒๓	นางสาวธัญญธร เกตุแก้ว	๙	๑๐	
๒๔	นายก่อเกียรติ สุนทรไชย	๘	๑๐	
๒๕	นางสาวปุณณดา เอี่ยมสอาด	๘	๑๐	
๒๖	นางปทุมยวีร์ พุ่มไสว	๗	๑๐	

**สรุปผลการทำแบบทดสอบ**

เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดจำนวน	๒๖	คน		
ผู้ส่งแบบทดสอบทั้งก่อนและหลังอบรมจำนวน	๒๔	คน		
จำนวนผู้ได้คะแนนหลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรมและสอบผ่าน			๒๓	คน
จำนวนผู้ได้คะแนนหลังการอบรมเท่ากับก่อนการอบรมและสอบผ่าน			๑	คน
จำนวนผู้ทำแบบทดสอบผ่าน	๒๔	คน		

**คิดคำนวณเป็นร้อยละ**

ผู้ได้คะแนนหลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรมและสอบผ่าน	ร้อยละ	๘๕.๘๓
ผู้ได้คะแนนหลังการอบรมเท่ากับก่อนการอบรมและสอบผ่าน	ร้อยละ	๔.๑๗

\*\*\*\*\*

**สรุปผลการประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจ**  
**การจัดกิจกรรมอบรม หลักสูตร “หลักและวิธีการเกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติ**  
**การดำรงตนในตำแหน่ง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่นอย่างถูกต้อง**  
**กรณีศึกษาจากข้อผิดพลาด เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของผู้บริหารและสภาท้องถิ่น”**  
**วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ชั้น ๒**

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

**หลักการคิดคะแนน**

จำนวนผู้ประเมินทั้งหมด	=	n
จำนวนผู้ประเมินระดับพึงพอใจมากที่สุด	=	n <sub>๕</sub>
จำนวนผู้ประเมินระดับพึงพอใจมาก	=	n <sub>๔</sub>
จำนวนผู้ประเมินระดับพึงพอใจปานกลาง	=	n <sub>๓</sub>
จำนวนผู้ประเมินระดับน้อย	=	n <sub>๒</sub>
จำนวนผู้ประเมินระดับน้อยที่สุด	=	n <sub>๑</sub>

**วิธีคิดคะแนน**

$$\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} = \frac{๕(n_๕) + ๔(n_๔) + ๓(n_๓) + ๒(n_๒) + ๑(n_๑)}{n}$$

$$\text{เปอร์เซ็นต์คะแนนเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} \times ๑๐๐}{\text{คะแนนเต็ม**}}$$

\*\*โดยคะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อการประเมิน = ๕ คะแนน

**เกณฑ์การประเมินความพึงพอใจ**

เปอร์เซ็นต์คะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ	แปลความหมาย
๑-๒๐%	พึงพอใจน้อยที่สุด
>๒๐-๔๐%	พึงพอใจน้อย
>๔๐-๖๐%	พึงพอใจปานกลาง
>๖๐-๘๐%	พึงพอใจมาก
>๘๐-๑๐๐%	พึงพอใจมากที่สุด

แจกแบบสอบถาม ๒๖ ชุด ได้รับแบบสอบถาม จำนวน ๒๖ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

สรุปผลการประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจ จำแนกตามระดับความคิดเห็นเป็น จำนวนคน

ประเด็นความคิดเห็น/ความพึงพอใจ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ					คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	เกณฑ์ความพึงพอใจอยู่ในระดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
<b>๑. ความพึงพอใจเกี่ยวกับหัวข้อวิชา</b>								
๑.๑ ความรู้ที่มีอยู่ก่อนอบรม	๒	๑๔	๖	๒	๒	๓.๔๖	๖๙.๒๐	มาก
๑.๒ ความรู้ที่ได้หลังการอบรม	๒๖	๐	๐	๐	๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	มากที่สุด
๑.๓ เนื้อหาที่น่าสนใจครอบคลุมหัวข้อเรื่องที่บรรยาย	๒๕	๑	๐	๐	๐	๔.๘๑	๙๖.๒๐	มากที่สุด
๑.๔ ความเหมาะสมของเวลาที่ใช้ในการอบรม	๒๔	๑	๑	๐	๐	๔.๘๘	๙๗.๖๐	มากที่สุด
๑.๕ การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๖	๐	๐	๐	๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	มากที่สุด
<b>๒. ความพึงพอใจในวิทยากรบรรยาย</b>								
๒.๑ บุคลิกภาพเหมาะสม	๒๖	๐	๐	๐	๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	มากที่สุด
๒.๒ การสร้างความสนใจและสร้างบรรยากาศ	๑๐	๑๒	๔	๐	๐	๔.๒๓	๘๔.๖๐	มากที่สุด
๒.๓ ความสามารถและเทคนิคในการถ่ายทอดความรู้	๒๐	๖	๐	๐	๐	๔.๗๗	๙๕.๔๐	มากที่สุด
๒.๔ สื่อประกอบการบรรยายเหมาะสมกับเนื้อหาและกิจกรรม	๑๖	๙	๑	๐	๐	๔.๕๘	๙๑.๖๐	มากที่สุด
๒.๕ การเปิดโอกาสซักถามและแสดงความคิดเห็น	๒๖	๐	๐	๐	๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	มากที่สุด
<b>โดยภาพรวมทั้งหมด</b>	<b>๒๕</b>	<b>๑</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๔.๘๑</b>	<b>๙๖.๒๐</b>	<b>มากที่สุด</b>

\*\*\*\*\*

# ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

“กิจกรรมการฝึกอบรม”

วันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ.2565

