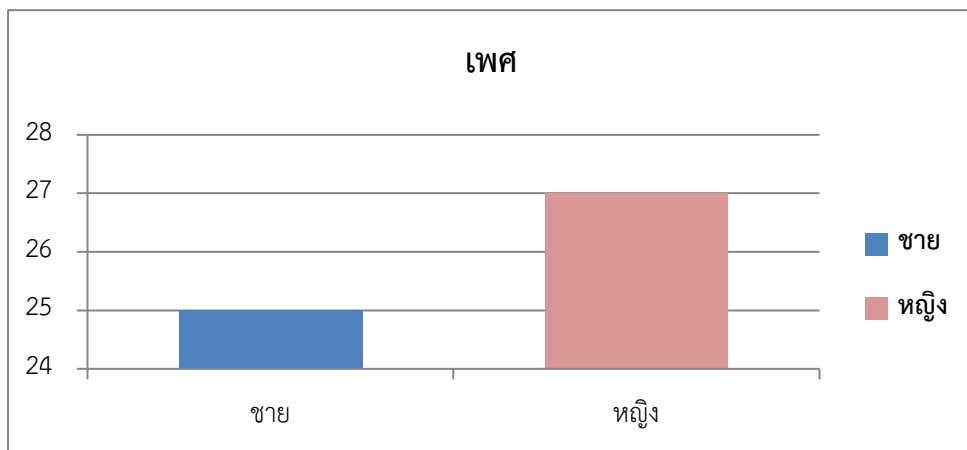


รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

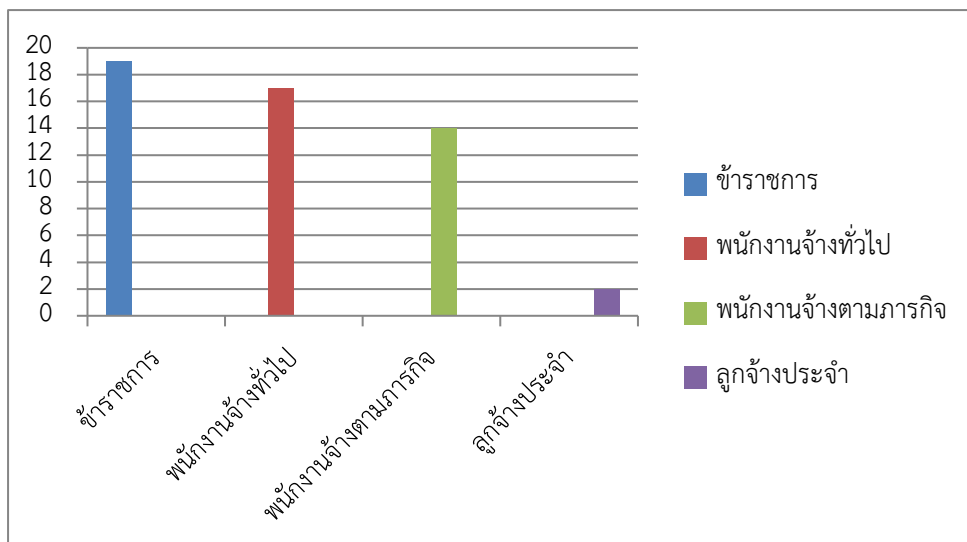
๑. ภาพรวมของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง มีบุคลากรทั้งสิ้น ๕๒ คน ประกอบด้วย ชาย ๒๕ คน หญิง ๒๗ คน โดยแบ่งเป็นประเภทบุคลากร จากมากไปน้อย ดังนี้ ข้าราชการ จำนวน ๑๙ คน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๗ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน ดังแผนภูมิ ๑ - ๒

แผนภูมิที่ ๑ : จำแนกตามเพศ



แผนภูมิที่ ๒ : จำแนกตามประเภท



๒. สรุปผลการจัดกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๑.นโยบายส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา มีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ครบทั้ง ๕ ด้าน	<p>ด้านที่ ๑ กำหนดให้มีการนำระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล และเรื่องอื่นๆ ที่เป็นความรู้ ทัวไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน นำแจ้งในที่ประชุม อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ด้านที่ ๒ มีการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมต่างๆ</p> <p>ด้านที่ ๓ มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานของบุคลากร ทุกคนแยกตามส่วนราชการ รวมถึงคำสั่งที่เกี่ยวข้อง กับการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ เป็นการ เฉพาะเรื่อง</p> <p>ด้านที่ ๔ ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารที่ดี และรวดเร็วใน องค์กรโดยใช้ Application Line จัดตั้งกลุ่ม Line เพื่อการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็ว ทันท่วงทีเหตุการณ์</p> <p>ด้านที่ ๕ ดำเนินกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมในโครงการส่งเสริมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดฝึกอบรมให้ความรู้จาก วิทยากรผู้มีประสบการณ์ หลักสูตร “หลักและวิธีการ เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติ การ ดำรงตนในตำแหน่ง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่นอย่างถูกต้อง กรณีศึกษาจากข้อผิดพลาด เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจ ของผู้บริหารและสภาท้องถิ่น” เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	ไม่มีค่าใช้จ่าย ๔๐,๘๘๗ บาท ไม่มีค่าใช้จ่าย ไม่มีค่าใช้จ่าย ไม่มีค่าใช้จ่าย ๕,๓๗๙ บาท
๒.นโยบายสรรหาบุคลากรเป็น พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	ดำเนินสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ครั้ง ในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา ๒ ครั้ง และผู้ช่วยนายช่างสำรวจ โดย ดำเนินการตามแนวทางประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี โดยเคร่งครัด	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๓. นโยบายจัดสรรงบประมาณเป็น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	พนักงานในสังกัดเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะของงาน	๔๐,๘๘๗ บาท

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) การจัดกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในบางงาน มีการใช้เทคโนโลยีทางการสื่อสารเพิ่มมากขึ้น มีการเตรียมความพร้อมด้านการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถใช้ข้อมูลได้ในทุกที่ ทุกเวลา ตลอดจนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อเตรียมการรองรับการเกิดความเสี่ยงในการบริหารงานจากภัยพิบัติหรือโรคติดต่อต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ปัญหาอุปสรรค คือ ระบบ Internet ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ค่อนข้างช้า ทำให้เกิดปัญหาในการใช้ระบบสื่อสารที่รวดเร็วและทันเวลา หรือ ระบบ Internet ของที่บ้านหรือหอพัก ค่อนข้างช้า ทำให้การทำงานที่บ้าน (Work from Home) ช้าไปด้วย นอกจากนี้ยังมีปัญหาการจัดประชุมออนไลน์ที่มีขั้นตอนเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการประชุม VDO Conference เช่น ไม่มีห้องประชุม VDO Conference อุปกรณ์ที่ทันสมัย ใช้ในการประชุม ออนไลน์ เช่น โน้ตบุ๊ก กล้องที่ใช้ในการประชุม ในรูปแบบ Application zoom หรือการประชุมอื่นๆ ในหน่วยงานไม่เพียงพอ นอกจากนี้ ยังมีปัญหาเรื่องข้อจำกัดในการสื่อสารผ่าน Application line ได้รับการตอบรับจากผู้เกี่ยวข้องล่าช้า เพราะบางครั้งโทรศัพท์ไม่ได้อยู่กับตัว

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

ควรมีการพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้เทคโนโลยีทางการสื่อสาร ที่ทันสมัยได้ตลอดจนการเตรียมวัสดุอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งาน เช่น กล้องเว็บแคม (Webcam) ที่ใช้สื่อสารผ่านระบบออนไลน์ เป็นต้น

สิ่งต่างๆ ที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น น่าจะถือเป็นการเปลี่ยนแปลงให้เกิดวิถีชีวิตใหม่ (new normal) อย่างแท้จริง ซึ่งนอกจากจะเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อแล้ว ยังมีการนำเทคโนโลยีมาใช้แทนรูปแบบเดิม คิดว่าจะเป็นจุดเริ่มต้นในการเปลี่ยนแปลงองค์กรเข้าสู่ยุคเทคโนโลยีได้มากขึ้น



(นางสาวนันท์นภัสร์ วรวัชรกรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน