

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือนแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

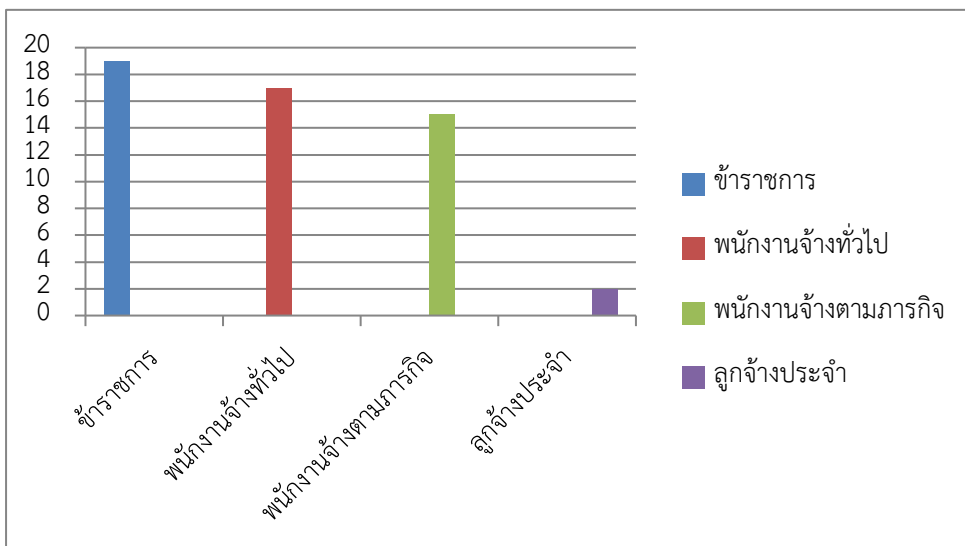
๑. ภาพรวมของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง มีบุคลากรทั้งสิ้น ๕๓ คน ประกอบด้วย ชาย ๒๖ คน หญิง ๒๗ คน โดยแบ่งเป็นประเภทบุคลากร จากมากไปน้อย ดังนี้ ข้าราชการ จำนวน ๑๙ คน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๗ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน ดังแผนภูมิ ๑ - ๒

แผนภูมิที่ ๑ : จำแนกตามเพศ



แผนภูมิที่ ๒ : จำแนกตามประเภท



๒. สรุปผลการจัดกิจกรรม รอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๑. นโยบายส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ครบทั้ง ๕ ด้าน	<b>ด้านที่ ๑</b> กำหนดให้มีการนำระเบียบ กฎหมาย นโยบาย สำคัญของรัฐบาล และเรื่องอื่นๆ ที่เป็นความรู้ทั่วไปที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน นำแจ้งในที่ประชุมอย่าง ต่อเนื่อง <b>ด้านที่ ๒</b> มีการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมต่างๆ <b>ด้านที่ ๓</b> มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานของบุคลากร ทุกคนแยกตามส่วนราชการ รวมถึงคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับ การให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ เป็นการ เฉพาะเรื่อง <b>ด้านที่ ๔</b> ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารที่ดี และรวดเร็วใน องค์กรโดยใช้ Application Line จัดตั้งกลุ่ม Line เพื่อ การติดต่อสื่อสารที่รวดเร็ว ทันท่วงทีต่อเหตุการณ์ <b>ด้านที่ ๕</b> การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน โดยมีประกาศมาตรฐานจริยธรรมอันเป็น ค่านิยมหลัก	ไม่มีค่าใช้จ่าย ๕๐,๑๙๖ บาท ไม่มีค่าใช้จ่าย ไม่มีค่าใช้จ่าย ไม่มีค่าใช้จ่าย
๓. นโยบายจัดสรรงบประมาณเป็น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กรณีเลื่อนระดับ)	พนักงานในสังกัดเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และ ทักษะของงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๕,๙๐๐ บาท
๔. การให้ปรึกษาแนะนำ (Consulting)	ให้คำปรึกษาแนะนำเมื่อบุคลากรในสังกัดมีปัญหาที่ เกิดขึ้นจากงานที่รับผิดชอบตลอดทั้งปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๕. เน้นให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต	การรักษาความสะอาดในที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- สถานการณ์ COVID-๑๙ ก้กับการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
  - ✓ ล่าช้ากว่าแผน
  - ✓ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
  - ✓ เนื้อหาบางหลักสูตร อาจไม่เหมาะกับรูปแบบกิจกรรมการเรียนรู้ออนไลน์
- อุปสรรคในการสื่อสาร/สร้างการมีส่วนร่วมกับพนักงานลดลง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- สร้างกิจกรรมและกระบวนการ พัฒนาการเรียนรู้จากการทำงานจริง (On the job training) ให้มากขึ้น & การสื่อสารด้วยการ Coaching และ Mentoring
- ผลักดันและสนับสนุนให้มี Online learning platform เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้ด้วยตนเอง ทุกที่ ทุกเวลา สนับสนุนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มากยิ่งขึ้น

(นางสาวนันท์นภัสร์ วรวัชรกรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน